

ANUNCIO

Con fecha 21 de septiembre de 2022, mediante Resolución de Alcaldía, se han aprobado las Bases específicas y convocatoria que han de regir el proceso selectivo para la contratación de personal necesario para la ejecución del Plan de Cooperación Local 2022 de la Diputación Provincial de Cádiz, para los municipios de la provincia con población inferior a 20.000 habitantes y entidades locales autónomas, financiado en un 100% por la Diputación Provincial de Cádiz.

Aquellas personas preseleccionadas por el SAE en el presente procedimiento de selección podrán presentar su solicitud en el plazo de cinco días hábiles que comenzarán a contar a partir del día siguiente de la recogida o recepción del email en el que se envíe la carta de presentación del SAE.

“BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DELAS ACTUACIONES DEL PLAN DE COOPERACIÓN LOCAL 2022 DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ, PARA LOS MUNICIPIOS DE LA PROVINCIA CON POBLACIÓN INFERIOR A 20.000 HABITANTES Y ENTIDADES LOCALES AUTÓNOMAS, FINANCIADO EN UN 100% POR LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

El objeto de las presentes bases es la determinación del procedimiento a seguir para la contratación del personal necesario para la ejecución del Plan de Cooperación Local 2022.

La Diputada Delegada del Área de Empleo de la Diputación de Cádiz, mediante Decreto de fecha de 11 de febrero de 2022, aprobó los Criterios Básicos del Plan de Cooperación Local 2022 (en adelante PCL 2022) de la Diputación de Cádiz, para los municipios de la provincia con población inferior a 20.000 habitantes y Entidades Locales Autónomas, financiado en un 100% por la Diputación Provincial de Cádiz. Este acuerdo fue publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 33, el 17 de febrero de 2022.

El Pleno de la Diputación de Cádiz, en su sesión ordinaria celebrada el día 20 de abril de 2022, aprobó las Bases reguladoras del PCL 2022.

El PCL 2022 pretende satisfacer básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, asistiendo a los municipios de nuestra provincia en el ámbito de la gestión de sus competencias, mediante actuaciones que repercutan en el bienestar de los ciudadanos y en la mejora del desempleo, a través de la financiación de los recursos humanos y técnicos necesarios en los municipios con un número menor de 20.000 habitantes, con menor capacidad económica y de gestión. La intencionalidad del Plan parte de la idea de mejorar la empleabilidad de los demandantes de empleo mediante la contratación del personal necesario para la ejecución de las actuaciones a desarrollar en el municipio.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	1/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==		



Mediante Convenio entre la Diputación Provincial de Cádiz y el Ayuntamiento de Medina Sidonia para el desarrollo del PCL 2022, de fecha 04 de julio de 2022, se acuerda conceder a este Ayuntamiento un total de 211.199,06 € para financiar los recursos humanos, técnicos y materiales necesarios para la realización de las siguientes actuaciones:

	Actuación	Presupuesto
A1	Mantenimiento y conservación de vías públicas	122.869,96€
A2	Mejoras en parques y jardines	43.327,46 €
A3	Ampliación del Archivo Histórico	29.923,92 €
A0	Técnico de gestión y refuerzo de servicios públicos municipales.	15.077,72 €
TOTAL CONCEDIDO		211.199,06 €

El artículo 7 del Convenio de colaboración establece que serán financiables con cargo a este Plan el personal encargado de la gestión del Plan y el personal para la ejecución de las actuaciones.

El coste elegible no podrá sobrepasar el importe indicado.

En cuanto a los plazos, las contrataciones del personal de ejecución pueden ejecutarse hasta el 31 de diciembre de 2022. Para la contratación o imputación del personal de gestión no se aplicarán los límites temporales aplicados al personal contratado para la ejecución de las actuaciones, estando supeditada la duración del contrato a una fecha anterior a la de justificación del Convenio para poder ser imputable como gasto elegible, esto es, hasta el 30 de mayo de 2023.

2.- PRESELECCIÓN DE CANDIDATOS Y OCUPACIONES

El punto séptimo de las bases reguladoras del PCL 2022 regula la selección y contratación de trabajadores y establece que la selección de personal se podrá realizar a través del Servicio Andaluz de Empleo.

A este respecto, el ámbito territorial de la oferta de empleo será el municipio en base al Decreto de la Diputada Delegada del Área de Empleo de la Diputación de Cádiz de fecha de 11 de febrero de 2022 de aprobación de los Criterios Básicos y las bases reguladoras del PCL 2022 de la Diputación de Cádiz, publicada en el BOP de 17/02/2022 y aprobadas definitivamente por el Pleno de la Diputación de 20 de abril de 2022.

El artículo 7 del Convenio de colaboración establece que "(...) Cuando la selección se realice a través del SAE, los beneficiarios deberán estar inscritos como demandantes de empleo para ser preseleccionados, debiendo adecuarse sus perfiles profesionales a los solicitados por el Ayuntamiento para la ejecución de las actuaciones en el municipio.(...)"

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	2/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



La preselección del personal de gestión, al igual que el personal para ejecución de las actuaciones, se realizará a través del Servicio Andaluz de Empleo, mediante la solicitud de, al menos, el doble de candidatos de los que se van a contratar.

Los puestos que se ofertan son los siguientes:

2.1. Personal encargado de la gestión del Plan.

Se ofertan un total de 3 puestos de trabajo:

- 1 Administrativo (grupo de cotización 5): Código de la ocupación 43091029: Empleados administrativos en general.
- 1 Arquitecto Técnico (grupo de cotización 2): Código de la ocupación 24811013: Arquitectos Técnicos.
- 1 Técnico de Gestión (grupo de cotización 2): Código de la ocupación preferentemente 36131039: Técnicos Administrativos, en General; en segundo lugar 26241041: Técnicos Medios en Recursos Humanos, en General; en tercer lugar 26221036: Técnicos Medios en Organización y Administración de Empresas, en General.

2.2. Personal encargado de la ejecución del Plan.

Se ofertan un total de 36 puestos de trabajo que a continuación se desglosan por ocupación:

- 1 Encargado de obra (grupo de cotización 8): Código de la ocupación 32021017 Encargados de obra civil, en general, con nivel profesional encargado.
- 10 Oficiales de primera de Albañilería (grupo de cotización 8): Código de la ocupación 71211015 Albañiles, con nivel profesional oficial de primera
- 13 Peones de la construcción (grupo de cotización 10): Código de la ocupación 96021013 Peones de la construcción de edificios.
- 4 Oficiales de primera de Pintura (grupo de cotización 8): Código de la ocupación 72311035 Pintores y/o empapeladores, con nivel profesional oficial de primera.
- 2 Oficiales de primera de Jardinería / Podador (grupo de cotización 8): Código de la ocupación preferentemente 64101031 podador/motoserrista, en segundo lugar 61201028 jardineros en general, ambos con nivel profesional oficial de primera.
- 4 Auxiliares de jardinería (grupo de cotización 10): Código de la ocupación 61201028 jardineros en general, con nivel profesional auxiliar.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	3/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



- 2 Limpieza de edificios (grupo de cotización 10): Código de la ocupación 92101050 Personal de limpieza.

En casos excepcionales, si determinadas circunstancias específicas del territorio, de las plazas a cubrir, o del propio devenir de los procesos de selección hiciesen aconsejable la contratación de personal con requisitos diferentes a los especificados en los párrafos anteriores, se podrá realizar previa justificación por parte de este Ayuntamiento y aceptación de la misma por parte de la Diputación Provincial.

Las personas serán en todo caso seleccionadas conforme a los criterios establecidos.

3.- FUNCIONES A DESARROLLAR.

Las funciones a desempeñar, sin perjuicio del desarrollo de otras funciones que legalmente pudieran corresponder o ser asignadas a dichos trabajadores en virtud de su categoría, son las siguientes:

3.1. Personal encargado de la gestión del Plan.

- Funciones del administrativo: se encargará de apoyar a los servicios municipales en las labores de selección del personal de ejecución de las actuaciones, en la elaboración de las actas de valoración, etc.
- Funciones del Arquitecto Técnico: se encargará de supervisar el desarrollo de las obras objeto de las actuaciones propuestas. Elaboración de los proyectos, coordinación de los Planes de Seguridad y Salud; elaboración de las memorias de ejecución de las actuaciones; estimación de los materiales necesarios para la correcta ejecución de las actuaciones, ajustándose a los importes máximos establecidos; en su caso, solicitud de presupuestos; elaboración de informes justificativos de la necesidad del material, previo a la contratación de los suministros o servicios necesarios, etc.
- Funciones del Técnico de Gestión: se encargará principalmente de realizar las tareas de coordinación y justificación del Plan, revisión de la documentación técnica y administrativa del Plan. Mantendrá comunicación directa con la Diputación de Cádiz, cumplimentando y enviando para la justificación de las actuaciones los modelos que se le proporcione, realizando los informes solicitados, preparando los documentos de justificación física y financiera y la justificación de gasto final, así como de responder a las solicitudes de información complementaria que pueda realizar la Diputación de Cádiz o cualquier otro organismo competente, archivando toda la documentación que se genere con la finalidad de conservar y tener disponible durante los tres años siguientes al cierre del Plan, todos los documentos justificativos (originales o copias certificadas conformes) relacionados con los gastos, en previsión de solicitudes por parte de la Diputación de Cádiz.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	4/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==		



4.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

La selección se realizará entre las personas, propuestas por el Servicio Andaluz de Empleo, que cumplan los siguientes requisitos:

- *Requisitos de nacionalidad:*
 - o *Ser de nacionalidad española, nacional de un estado miembro de la Unión Europea o poseer la nacionalidad de cualquier otro estado a que venga obligado el Reino de España por acuerdos internacionales.*
 - o *Ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. También serán admitidos los descendientes de los nacionales de los estados antes indicados o de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintidós años o mayores de dicha edad dependientes.*
 - o *Los extranjeros que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.*
- *Tener cumplida la edad de 16 años y no exceder, en su caso, la edad máxima de jubilación forzosa.*
- *Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. En el supuesto de discapacidad deberá acreditarse la compatibilidad de ésta con el desempeño de las tareas de la plaza a la que se pretende acceder.*
- *No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.*
- *No hallarse en ninguno de los supuestos de incapacidad, establecidos en la legislación vigente.*
- *Para el personal de gestión del Plan: estar en posesión de la siguiente titulación exigida para el puesto o equivalente. La homologación y/o equivalencia de cualquier título deberá aportarla la persona interesada, debidamente acreditada por la autoridad académica competente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberán poseer el documento que acredite fidedignamente su homologación:*

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	5/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



- Administrativo: Bachiller, Técnico, o titulación equivalente, o haber superado las pruebas de acceso a la Universidad para mayores de 25 años, en los supuestos y con los requisitos legalmente establecidos.
 - Arquitecto Técnico: Diplomatura o Grado en Arquitectura Técnica o Ingeniería de la Edificación.
 - Técnico de Gestión: Diplomatura/ Licenciatura / Grado en Ciencias empresariales, Administración y Dirección de Empresas, Finanzas y contabilidad, Gestión y administración pública, Relaciones laborales o Graduado Social, Recursos humanos y/o Derecho.
- Para optar a la categoría de encargado de obra u oficial de primera (Albañilería, Pintura y Jardinería/Podador) el aspirante debe acreditar un mínimo de experiencia profesional de 3 meses en el puesto correspondiente.

5.- DOCUMENTACIÓN

5.1.- Las personas preseleccionadas por el SAE en el presente procedimiento de selección deberán aportar, en el plazo de 5 días hábiles, tras la recogida o recepción del email en el que se envíe la carta de presentación del SAE, la siguiente documentación:

- Carta de presentación emitida por el SAE
- Modelo de presentación de documentación (Anexo I)
- Fotocopia del DNI.
- Documento acreditativo de estar en posesión del título exigido en la presente convocatoria.
- Certificado actualizado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Documentos acreditativos de los méritos y circunstancias alegados. No se tendrán en cuenta los méritos que no se aporten y acrediten debidamente junto con la carta de presentación emitida por el SAE. La experiencia profesional se acreditará mediante contrato de trabajo, certificado de empresa o nóminas correspondiente al periodo que se alega con expresa mención de la fecha de inicio y finalización, así como de la categoría profesional.
- Declaración jurada concerniente a que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos (incluida en Anexo I).

El modelo de solicitud se podrá obtener en el Registro General el Ayuntamiento de Medina Sidonia y en el tablón de anuncios de la página web (www.medinasidonia.com).

5.2.- La documentación se presentará en el Registro General del Ayuntamiento o conforme a lo dispuesto en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	6/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



6.- ADMISIÓN

Presentada la documentación por todos los candidatos, se dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de las personas admitidas y excluidas.

En dicha Resolución, que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal, se señalará un plazo de cinco días hábiles para que se puedan formular reclamaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión.

Transcurrido el plazo de subsanación, por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal.

En caso de no existir aspirantes excluidos o no producirse reclamaciones la lista provisional de admitidos y excluidos se elevará automáticamente a definitiva. En la misma publicación se hará constar la composición del órgano de selección.

7.- ÓRGANO DE SELECCIÓN.

La valoración de la documentación presentada por el personal preseleccionado por el SAE se llevará a cabo por el Órgano de Selección creado al efecto. Todos ellos ajustarán sus actuaciones a los principios de imparcialidad, especialidad y profesionalidad.

El Órgano de Selección formulará su propuesta de las personas seleccionadas en orden descendiente que será elevada a la Alcaldía para la adopción de la resolución correspondiente.

Cuando se den las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la 40/15 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público quienes sean integrantes de un Órgano de Selección deberán abstenerse de intervenir y podrán ser objeto de recusación por quienes concurren a la convocatoria como aspirantes.

La actuación del Órgano de Selección habrá de ajustarse a las Bases de la convocatoria. No obstante, el Órgano de Selección resolverá las dudas que surjan de la aplicación de las normas, así como lo que proceda, en los supuestos no previstos en las mismas.

La Presidencia del Órgano de Selección goza de amplias facultades para determinar la forma de integrar la voluntad de los miembros del mismo en vistas a la concesión de la calificación de cada prueba.

Son formas de calificación, entre otras, las expresadas por unanimidad o por mayoría de los miembros del Órgano de Selección, así como las alcanzadas por media aritmética de las calificaciones que cada uno de ellos conceda, ya sean manifestadas a la voz o por escrito.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	7/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==		



En todo caso corresponderá a la Presidencia del Órgano de Selección dirimir los empates con su voto de calidad.

8.- SISTEMA DE SELECCIÓN

Una vez publicada la lista definitiva de candidatos admitidos, se aplicará el orden obtenido tras la valoración de méritos de acuerdo con los siguientes criterios:

8.1. **Puntuación por experiencia profesional: Máximo 10 puntos.** Por cada mes completo en puestos de trabajo relacionados con el puesto que se oferta: 0,50 puntos.

A los efectos de la valoración de los meses trabajados se entenderá que un mes equivale a treinta días a jornada completa, desechándose el cómputo de tiempo inferior al mes.

La experiencia profesional se acreditará mediante contrato de trabajo, certificado de empresa o nóminas correspondiente al periodo que se alega con expresa mención de la fecha de inicio y finalización, así como de la categoría profesional.

Para valorarse el presente apartado es requisito indispensable aportar el certificado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

8.2. **Puntuación por cursos de formación específica: Máximo 5 puntos.** Se valorarán los cursos de formación complementaria relacionados con el puesto al que se opta.

Se valorarán los cursos que hayan sido organizados por administraciones públicas, universidades, federaciones de municipios y provincias, Colegios Profesionales y Organizaciones Sindicales.

Estos méritos se justificarán mediante la presentación de copia del certificado del curso correspondiente.

La valoración se realizará de acuerdo con los siguientes:

- a) De 20 a 39 horas de duración: 0,10 puntos
- b) De 40 a 60 horas de duración: 0,20 puntos
- c) De 61 a 100 horas de duración: 0,30 puntos
- d) De más de 100 horas de duración: 0,50 puntos

No se puntuarán los cursos con una duración inferior a 20 horas ni aquellos en los que no se acrediten las horas de duración.

9.- SUPUESTOS DE EMPATE.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	8/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==		



En caso de empate será seleccionado aquel aspirante que tenga más puntuación en el apartado 8.1 de los criterios de valoración indicados anteriormente. Si no obstante se mantuviera el empate, se aplicaría la puntuación obtenida en el apartado 8.2. Si persistiese el empate se efectuará por sorteo.

10.-LISTAS DE BAREMACIÓN DE LOS CANDIDATOS.

Una vez terminada la baremación el Órgano de Selección expondrá al público en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal (www.medinasidonia.com) la puntuación obtenida por los aspirantes concediéndoles un plazo de 5 días hábiles para que formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

Resueltas las posibles alegaciones que se pudieran dar, se publicará la lista definitiva de puntuación en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal.

En caso de no producirse reclamaciones la lista provisional de puntuación se elevará automáticamente a definitiva.

La lista definitiva con el orden de puntuación se elevará al Sr. Alcalde-Presidente para el nombramiento del candidato que haya obtenido la mayor puntuación.

11.-RECLAMACIONES.

Las incidencias y reclamaciones que se pudieran suscitar, derivadas de los procesos de selección, serán resueltas por el órgano de selección.

12.-LISTA DE RESERVA.

Se establecerá una lista de reserva, con los integrantes de la lista de candidatos que no hubiesen sido seleccionados, por riguroso orden, salvo que expresamente indique la voluntad de no formar parte de la misma.

13.-ADSCRIPCIÓN DEL PERSONAL A LOS PROYECTOS DEL PLAN.

13.1. Personal encargado de la gestión del Plan.

El personal de gestión del PCL 2022 estará adscrito a la actuación A0 "Técnico de gestión y refuerzo de servicios públicos municipales". Sus funciones abarcarán todas las actuaciones a las que se adscriba el personal para la ejecución de las actuaciones.

13.2. Personal encargado de la ejecución del Plan.


En función de las necesidades de cada proyecto se adscribirán los trabajadores seleccionados a los proyectos del PCL 2022 en el orden en el que aparecen

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	9/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



relacionados en el Convenio de Colaboración, esto es:

- A la actuación A1 “Mantenimiento y conservación de vías públicas”, se adscribirán:

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05	
Observaciones		Página	10/16	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==			

En el núcleo de Medina Sidonia:

Nº	Puesto
1	Encargado de obra
4	Oficiales de albañil
7	Peones de la construcción
3	Pintor
2	Limpieza de edificios

En la pedanía de Malcocinado-Badalejos:

Nº	Puesto
2	Oficiales de Albañil
2	Peones/as
1	Auxiliar de jardinería

- A la actuación A2 “Mejoras en parques y jardines”, se adscribirán:

Nº	Puesto
2	Oficiales de albañil
2	Peones de la construcción
3	Auxiliares de jardinería
2	Oficiales de jardinería

- A la actuación A3 “Ampliación del Archivo Histórico”, se adscribirán:

Nº	Puesto
2	Oficiales de albañil
2	Peones de la construcción
1	Pintor


14.-CONTRATACIONES Y CONDICIONES.

El Excmo. Ayuntamiento de Medina Sidonia utilizará íntegramente los fondos asignados para contratar a aquellas personas que, cumpliendo los requisitos, hayan sido seleccionadas.

Los contratos financiados con cargo al presente Plan se realizarán conforme a la normativa laboral vigente, comenzando las contrataciones por riguroso orden en que quede establecido.

La duración y formalización de los contratos se regirá por lo establecido en la legislación vigente.

No obstante, en aquellos supuestos en que los contratos finalicen antes de su vigencia, el Ayuntamiento podrá contratar a otra persona por el tiempo que reste hasta la finalización del mismo, considerando para ello la lista de reserva.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05	
Observaciones		Página	11/16	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==			

La duración de los contratos del personal de ejecución en ningún caso podrá exceder la fecha de finalización del plazo de ejecución del Plan, establecido hasta el 31 de diciembre de 2022.

El coste derivado de la contratación o imputación del personal de gestión podrá ser imputable como gasto elegible hasta una fecha anterior a la de finalización del plazo de justificación del Convenio, esto es, hasta el 30 de marzo de 2023.

Salvo autorización posterior de la Diputación Provincial de Cádiz para su ampliación, por una sola vez, y sin que tal ampliación pueda exceder del plazo establecido en el artículo 70 de Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Se podrá concertar por escrito un período de prueba que en ningún caso excederá de los 15 días naturales, conforme a lo recogido en el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores, modificado por el art. 2.5 del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo.

Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando el trabajador haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contratación.

Durante el periodo de prueba, la persona trabajadora tendrá los derechos y obligaciones correspondientes al puesto de trabajo que desempeñe, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante su transcurso.

En todo caso, la resolución del contrato por parte de la empresa, por no superar el periodo de prueba, se comunicará por escrito a la persona trabajadora.


Transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados en la antigüedad de la persona trabajadora en la empresa.

14.1. Personal encargado de la gestión del Plan.

Los contratos del personal de gestión del Plan se formalizarán a tiempo parcial por cualquiera de las modalidades previstas en la legislación laboral vigente y, con carácter general, tendrán la siguiente duración:

- 1 Administrativo: un mes y medio
- 1 Arquitecto Técnico: tres meses
- 1 Técnico de Gestión: un mes y medio

La cuantía subvencionable en los contratos a tiempo parcial formalizados, será

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05	
Observaciones		Página	12/16	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==			

proporcional a las horas de trabajo efectivo realizadas en relación con la jornada a tiempo completo.

Las retribuciones se efectuarán conforme al Convenio Colectivo del sector de la Construcción y obras públicas en la provincia de Cádiz que se encuentre en vigor en el momento de formalizar la contratación.

14.2. Personal encargado de la ejecución del Plan.

Los contratos tendrán, con carácter general, una duración de dos meses a jornada completa, y se formalizarán por cualquiera de las modalidades previstas en la legislación laboral vigente.


Las retribuciones se efectuarán conforme a los siguientes convenios sectoriales que se encuentren en vigor en el momento de formalizar la contratación:

- Convenio colectivo del sector de la jardinería para los puestos de oficial y auxiliar de jardinería / Podador
- Convenio del sector de limpieza de edificios y locales comerciales de la Provincia de Cádiz para el personal de limpieza de edificios.
- Convenio Colectivo del sector de la Construcción y obras públicas en la provincia de Cádiz, para el resto de puestos.

15.- VINCULACIÓN DE LAS BASES.

Las presentes bases vinculan al Excmo. Ayuntamiento de Medina Sidonia, al personal que participe en el procedimiento de selección, y a quienes participen en la convocatoria del PCL 2022 financiado en un 100% por la Diputación de Cádiz.

Tanto la convocatoria como cuantos actos administrativos deriven de ésta y de las actuaciones realizadas, podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05	
Observaciones		Página	13/16	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==			

ANEXO I

MODELO DE SOLICITUD DE PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE LAS ACTUACIONES PRIORIZADAS DEL PLAN DE COOPERACIÓN LOCAL 2022

DATOS DE LA CONVOCATORIA:

Plaza a la que aspira:

DATOS DEL CANDIDATO:

Apellidos:	Nombre:		
D.N.I.:	Fecha de nacimiento:		
Domicilio (Calle, Plaza, número, piso):			
Municipio:			
C.P.:	Provincia:	Teléfono contacto (fijo/móvil):	/
Dirección de correo electrónico:			

DOCUMENTACIÓN QUE HA DE ADJUNTARSE A LA INSTANCIA:

- Carta de presentación emitida por el SAE
- Fotocopia del DNI.
- Para el personal de gestión: documento acreditativo de estar en posesión del título exigido en la presente convocatoria.
- Certificado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Documentos acreditativos de los méritos y circunstancias alegados. No se tendrán en cuenta los méritos que no se aporten y acrediten debidamente junto con la carta de presentación emitida por el SAE.
- La experiencia profesional se acreditará mediante contrato de trabajo, certificado de empresa o nóminas correspondiente al periodo que se alega con expresa mención de la fecha de inicio y finalización, así como de la categoría profesional.

DECLARACIÓN RESPONSABLE:

El abajo firmante solicita ser admitido en el proceso selectivo a que se refiere la presente instancia y **DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD** que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en las bases que regulan la convocatoria y especialmente las señaladas en el apartado 4º, comprometiéndose a probar documentalmente cuantos datos se hacen constar.

En, ade de 2.022

Firmado

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	14/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F60ZH/Tg==		



ANEXO II

PLAN DE COOPERACIÓN LOCAL 2022

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Una vez publicada la lista definitiva de candidatos admitidos, se aplicará el orden obtenido tras la valoración de méritos de acuerdo con los siguientes criterios:

1.- **Puntuación por experiencia profesional: Máximo 10 puntos.** Por cada mes completo en puestos de trabajo relacionados con el puesto que se oferta: 0,50 puntos.

A los efectos de la valoración de los meses trabajados se entenderá que un mes equivale a treinta días a jornada completa, desechándose el cómputo de tiempo inferior al mes.

La experiencia profesional se acreditará mediante contrato de trabajo, certificado de empresa o nóminas correspondiente al periodo que se alega con expresa mención de la fecha de inicio y finalización, así como de la categoría profesional.

Para valorarse el presente apartado es requisito indispensable aportar el certificado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

2.- **Puntuación por cursos de formación específica: Máximo 5 puntos.** Se valorarán los cursos de formación complementaria relacionados con el puesto al que se opta.

Se valorarán los cursos que hayan sido organizados por administraciones públicas, universidades, federaciones de municipios y provincias, Colegios Profesionales y Organizaciones Sindicales.

Estos méritos se justificarán mediante la presentación de copia del certificado del curso correspondiente.

La valoración se realizará de acuerdo con los siguientes:

- a) De 20 a 39 horas de duración: 0,10 puntos
- b) De 40 a 60 horas de duración: 0,20 puntos
- c) De 61 a 100 horas de duración: 0,30 puntos
- d) De más de 100 horas de duración: 0,50 puntos

No se puntuarán los cursos con una duración inferior a 20 horas ni aquellos en los que no se acrediten las horas de duración.

En caso de empate será seleccionado aquel aspirante que tenga más puntuación en el apartado de experiencia profesional. Si no obstante se mantuviera el empate, se aplicaría igualmente el apartado de cursos de formación. Si persistiese el empate se efectuará por sorteo.”

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05
Observaciones		Página	15/16
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==		




Lo que se hace público, a los efectos oportunos.

En Medina Sidonia a fecha de firma electrónica

EL ALCALDE.

Fdo: Manuel Fernando Macías Herrera

Código Seguro De Verificación	10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Manuel Fernando Macías Herrera	Firmado	21/09/2022 12:00:05	
Observaciones		Página	16/16	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/10XtamVbokRda+F6OZH/Tg==			